

Załącznik do Uchwały Nr 2/...9/2023
Rady Nadzorczej Powiatowego Banku
Spółdzielczego w Sokołowie Podlaskim
z dnia 28 marca 2023 r.

Raport z oceny funkcjonowania polityki wynagrodzeń w Powiatowym Banku Spółdzielczym w Sokołowie Podlaskim w 2022r.

Niniejszy Raport stanowi wykonanie postanowień Statutu Banku oraz wydanej przez Komisję Nadzoru Finansowego „Rekomendacji Z dotyczącej zasad ładu wewnętrznego w bankach” i podlega przedstawieniu na posiedzeniu Zebraniu Przedstawicieli Banku w 2023r.

Przedmiotem oceny objęto następujące regulacje wewnętrzne regulujące politykę wynagrodzeń członków organów oraz pracowników Powiatowego Banku Spółdzielczego w Sokołowie Podlaskim:

- 1) „Politykę wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej Powiatowego Banku Spółdzielczego w Sokołowie Podlaskim” oraz stosowne uchwały Zebrania Przedstawicieli Banku w sprawie określenia wysokości wynagrodzeń dla członków Rady Nadzorczej,
- 2) „Politykę wynagrodzeń dla poszczególnych kategorii osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku w Powiatowym Banku Spółdzielczym w Sokołowie Podlaskim”.

W dniu 2.06.2022r. Zarząd Banku podjął uchwałę Nr 27/2/2022 w sprawie przyjęcia nowej treści „Polityki wynagrodzeń dla poszczególnych kategorii osób, których działalność zawodowa ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku w Powiatowym Banku Spółdzielczym w Sokołowie Podlaskim”, a Rada Nadzorcza Banku zatwierdziła nową treść Polityki wynagrodzeń uchwałą Nr 3/4/2022 z dnia 3.06.2022r.

Dodatkowe zasady wynagradzania pracowników Banku określa „Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy dla Pracowników Zatrudnionych w Powiatowym Banku Spółdzielczym w Sokołowie Podlaskim” zawarty w dniu 11.07.2013r. a obowiązujący od dnia 20.08.2013r.

Przy ustalaniu zasad wynagradzania Bank przestrzega wytycznych i rekomendacji EBA i KNF oraz przepisów powszechnie obowiązujących, w tym Prawa bankowego oraz Rozporządzenia Ministra Finansów, Funduszy i Polityki Regionalnej z dnia 8 czerwca 2021 r. w sprawie systemu zarządzania ryzykiem i systemu kontroli wewnętrznej oraz polityki wynagrodzeń w bankach. Obowiązujące w 2022r. w Banku Polityki wynagrodzeń miały na celu wsparcie prawidłowego i skutecznego zarządzania ryzykiem i brak zachęt do podejmowania nadmiernego ryzyka wykraczającego poza zatwierdzony przez Radę Nadzorczą akceptowalny ogólny poziom ryzyka; wsparcie realizacji strategii zarządzania Bankiem i strategii zarządzania ryzykiem oraz ograniczenie konfliktu interesów; zapewnienie, by system wynagradzania nie stanowił zachęty do niewłaściwej sprzedaży produktów, w szczególności uwzględniał prawa i interesy klientów oraz były neutralne pod względem płci. Członkowie Rady Nadzorczej, w tym Komitet Audytu, byli na bieżąco informowani przez Zarząd Banku o poziomie ryzyka Banku oraz monitorowali poziom ryzyka umożliwiając zastosowanie zasad wynikających z polityk wynagrodzeń.

Wynagrodzenia pracowników i członków organów Banku są ustalane tak, aby odpowiadały w szczególności rodzajowi pełnionej funkcji lub wykonywanej pracy, stopniowi odpowiedzialności i kwalifikacjom wymaganym przy ich wykonywaniu, a także uwzględniały ilość i jakość świadczonej pracy. Zmienne składniki wynagrodzeń pracownika Stanowiska ds. zgodności są cyklicznie monitorowane oraz opiniowane przez Radę Nadzorczą Banku.

Zasady wynagradzania członków Rady Nadzorczej Banku określa „Polityka wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej Powiatowego Banku Spółdzielczego w Sokołowie Podlaskim”, w brzmieniu stanowiącym Załącznik do Uchwały Zebrania Przedstawicieli Nr 14/2019 z dn. 14.05.2019r. Szczegółowe stawki wynagradzania członków Rady Nadzorczej są ustalane na podstawie uchwały Zebrania Przedstawicieli z 2020r. Rada Nadzorcza stwierdza, iż w roku 2022r. wynagrodzenia dla członków Rady Nadzorczej wypłacane były zgodnie z zasadami określonymi w regulacjach wewnętrznych.

W ocenie Rady Nadzorczej Banku zasady wynikające z polityk wynagrodzeń obowiązujących w Powiatowym Banku Spółdzielczym w Sokołowie Podlaskim w 2022r. realizowane były w sposób właściwy, sprzyjający rozwojowi i bezpieczeństwu Banku oraz stanowiły elementy zapobiegające nadmiernej ekspozycji Banku na ryzyko. Z informacji przekazanych przez Zarząd Banku wynika, że w roku 2023r. w porozumieniu z zakładową organizacją związkową w celu dostosowania regulacji wewnętrznych do znowelizowanych przepisów powszechnie obowiązujących oraz wytycznych EBA i KNF ma zostać wprowadzona nowa treść polityki wynagrodzeń określająca zasady ustalania, wypłacania i monitorowania wynagrodzeń wszystkich pracowników Banku, w tym osób, których działalność ma istotny wpływ na profil ryzyka Banku. Ma również zostać uchwalony regulamin wynagrodzeń dla wszystkich pracowników Banku, częściowo zastępujący postanowienia ZUZP z zakresu polityki płacowej.

Na podstawie przeglądu wyżej określonych regulacji wewnętrznych Rada Nadzorcza pozytywnie zaopiniowała funkcjonowanie polityk wynagrodzeń w Powiatowym Banku Spółdzielczym w Sokołowie Podlaskim w 2022 roku.

Podpisy za Radę Nadzorczą

PRZEWODNICZĄCY
RADY NADZORCZEJ

Grzegorz Janczewski

SEKRETARZ
RADY NADZORCZEJ

Andrzej Rogorzelski